

Personio

# Die EU-Richtlinie zur Entgelttransparenz

Ein Compliance-Leitfaden für HR-Manager

# Die kommende EU-Richtlinie zur Entgelttransparenz bedeutet einen Wendepunkt für Unternehmen in ganz Europa.

Unternehmen mit mehr als 100 Mitarbeitenden müssen künftig Gehaltsspannen in Stellenausschreibungen nennen, Mitarbeitenden Einblicke in ihre Vergütung geben und über geschlechtsspezifische Lohnunterschiede berichten.

Viele HR-Teams fragen sich jedoch, wie sich diese Vorgaben im Alltag umsetzen lassen – ohne zusätzlichen Aufwand und endlose manuelle Prozesse.

Hier kommt Personio ins Spiel: Unsere Plattform nimmt Ihnen den Stress rund um das Thema Compliance ab, indem sie komplexe Anforderungen in einfache, automatisierte Prozesse verwandelt. In diesem Leitfaden fassen wir die Vorgaben der Richtlinie zusammen und zeigen, wie Personio Sie bei der Umsetzung unterstützt.

# Offenlegung der Gehaltsspanne für Bewerber



## Was die Richtlinie verlangt

Jede Stellenausschreibung muss die Gehaltsspanne für die jeweilige Position klar angeben. Arbeitgeber müssen diese Angaben zudem auf Anfrage jedem Bewerber zur Verfügung stellen – und so von Anfang an für Transparenz und Fairness sorgen.

## So unterstützt Sie Personio

### Automatisierte Vorlagen für Stellenanzeigen

Legen Sie Gehaltsspannen für jede Position im Stellenanzeigen-Modul von Personio fest. Diese Vorlagen stellen sicher, dass jede veröffentlichte Stelle – egal ob auf Ihrer Website, auf Jobbörsen oder über Integrationen – automatisch die richtige Gehaltsspanne enthält.

### Genehmigungsprozesse

Bevor eine Stellenanzeige veröffentlicht wird, durchläuft sie in Personio einen anpassbaren Freigabeprozess. HR, Vergütungsmanagement oder Führungskräfte können die Gehaltsangaben prüfen und freigeben – so ist sichergestellt, dass interne Richtlinien und externe Vorgaben eingehalten werden.

### Zentralisierte Stellenverwaltung

Alle Stellenanzeigen und Gehaltsdaten werden in einem Dashboard verwaltet. Ändern sich Gehaltsspannen, können Sie Anzeigen gesammelt aktualisieren und behalten jederzeit eine nachvollziehbare Historie aller Änderungen.

# Employee Right to Pay Transparency



## Was die Richtlinie verlangt

Mitarbeitende haben das Recht, Auskunft über das durchschnittliche Gehalt von Kollegen mit vergleichbaren Aufgaben zu erhalten – aufgeschlüsselt nach Geschlecht. Arbeitgeber müssen zeitnah und korrekt darauf reagieren, ohne den Datenschutz zu verletzen.

## So unterstützt Sie Personio

### Self-Service Portal

Mitarbeitende können Anfragen zur Entgelttransparenz direkt über das sichere Personio-Portal stellen. So entfallen umständliche Rückfragen, und alle Anfragen werden nachvollziehbar erfasst und dokumentiert.

### Rollenbasierte Zugriffsrechte

Nur autorisierte HR- oder Management-Mitarbeitende können Gehaltsanfragen einsehen, bearbeiten und beantworten. So werden Daten bestmöglich geschützt und die DSGVO-Konformität sichergestellt.

### Automatisierte Datenaggregation

Personio nutzt aktuelle Lohn- und Personaldaten, um den Durchschnittslohn für vergleichbare Positionen (nach Geschlecht) sofort zu berechnen. So sind Ihre Auskünfte stets aktuell, korrekt und nachvollziehbar.

# Gender Pay Gap Reporting



## Was die Richtlinie verlangt

Unternehmen sind verpflichtet, prüfbare Berichte zum geschlechtsspezifischen Lohngefälle zu erstellen – inklusive Aufschlüsselungen nach Abteilung, Standort oder anderen Kriterien. Diese Berichte müssen internen Stakeholdern sowie auf Anfrage auch externen Aufsichtsbehörden zur Verfügung stehen.

## So unterstützt Sie Personio

### Anpassbare Dashboards

Visualisieren Sie Ihre Gender-Pay-Gap-Daten mit interaktiven Dashboards. Analysieren Sie Details nach Abteilung, Standort oder Seniorität, um Trends zu erkennen und gezielte Maßnahmen abzuleiten.

### Prüfungsbereite Dokumentation

Jeder in Personio erstellte Bericht wird automatisch mit einem Zeitstempel versehen und archiviert. So entsteht eine transparente Dokumentation, die es erleichtert, auf Prüfungen, behördliche Anfragen oder interne Kontrollen zu reagieren.

# Transparenz in Bezug auf Fähigkeiten und Kompetenzen



## Was die Richtlinie verlangt

Arbeitgeber müssen klar machen, welche Fähigkeiten und Kompetenzen für Vergütung und Karriere zählen. So wird Transparenz geschaffen und faire Entwicklungsmöglichkeiten gefördert.

## So unterstützt Sie Personio

### Performance- & Entwicklungs-Modul

Hinterlegen Sie Kompetenzen und Karrierepfade für jede Rolle im Unternehmen. Mitarbeitende und Führungskräfte können diese jederzeit einsehen und wissen so genau, was erwartet wird und wie der nächste Schritt aussieht.

(Releasing in Q3 / 2025)

### Boni und Performance verknüpfen

Verknüpfen Sie Bonuszahlungen direkt mit Zielerreichung – so werden Boni automatisch anhand des individuellen Fortschritts berechnet und fair sowie transparent ausgezahlt.

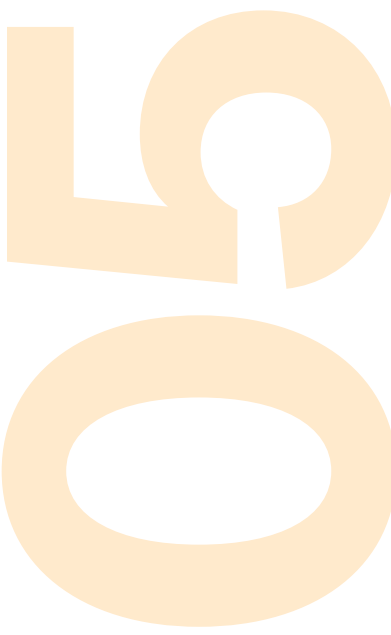
### Kompetenz-Tracking

Behalten Sie stets den Überblick über Fähigkeiten, Zertifikate und Weiterbildungen Ihrer Mitarbeitenden. So unterstützen Sie faire Gehaltsentscheidungen und erfüllen die gesetzlichen Transparenzvorgaben.

### Kursdokumentation

Fügen Sie Kursinformationen aus externen Quellen hinzu, um Weiterbildungen transparent und nachvollziehbar zu machen. So dokumentieren Sie Ihr Engagement für Entwicklung und stärken die Transparenz im Unternehmen.

# Aufbewahrung von Unterlagen und Audit-Trail



## Was die Richtlinie verlangt

Alle Compliance-Maßnahmen – Gehaltsangaben, Auskunftsanfragen, Berichtserstellung und Richtlinienänderungen – müssen dokumentiert und jederzeit für Prüfungen oder Kontrollen verfügbar sein.

## So unterstützt Sie Personio

### Automatische Dokumentation

Personio protokolliert viele wichtige Aktionen, darunter detaillierte Vergütungsänderungen, um die Compliance zu unterstützen und Administratoren mehr Transparenz zu bieten.

### Zentralisierte Dokumentenverwaltung

Mit Personio bewahren Sie alle Compliance-Dokumente – Richtlinien, Berichte, Korrespondenz – sicher und durchsuchbar an einem zentralen Ort auf. Schluss mit dem Suchen in E-Mails oder Laufwerken.

### Exportierbare Audit-Protokolle

Wird eine Prüfung oder Kontrolle angekündigt, können Sie detaillierte Protokolle und Dokumente sofort exportieren. Die Audit-Trails von Personio sorgen für volle Transparenz und Sicherheit.

Mit Personio wird Compliance zur Chance, Ihr Unternehmen weiterzuentwickeln. So schaffen Sie Vertrauen, gewinnen Fachkräfte und treffen fundierte Entscheidungen – im Einklang mit der EU-Richtlinie zur Entgelttransparenz.

Sie wollen mehr darüber erfahren, wie Personio Sie bei der Umsetzung der neuen EU-Direktive unterstützen kann?

[Mit Personio-Experten sprechen](#)

Machen Sie  
Compliance zu Ihrem  
Wettbewerbsvorteil